

RAPPORT

**Jaarrapportage
CO2 Prestatieladder**

2025

Klant: Haskoning

Referentie: BC1049-OE-RP-2603-1444

Status: Definitief/00

Datum: 23 maart 2026

Open

HASKONING NEDERLAND B.V.

Laan 1914 no.35
3818 EX Amersfoort
Netherlands
Operational Excellence and Risk Management
Trade register number: 56515154

Telefoon: +31 88 348 20 00
E-mail: info@rhdhv.com
Website: haskoning.com

Titel document: Jaarrapportage
CO2 Prestatieladder
Ondertitel: 2025
Referentie: BC1049-OE-RP-2603-1444

Status: Definitief/00
Datum: 23 maart 2026
Projectnaam: CO2 Prestatieladder
Projectnummer: BC1049
Auteur(s): MS

Opgesteld door: JR

Gecontroleerd door: MS

Datum: 2 april 2026

Classificatie: Open

Inhoud

1	Inleiding	4
2	Doel, resultaten en maatregelen	5
2.1	Jaarlijkse reductiedoelstellingen progressie	6
2.2	CO2-uitstoot per medewerker	6
2.3	Nieuwe reductiedoelstellingen – verschillen met voorgaande jaarrapporten	6
2.4	Verbruiken en activiteiten 2025	8
2.5	Scope 1 & 2 doelstelling	9
2.6	Scope 3 doelstelling	10
2.7	Enhancing Society Together	12

Behoudens andersluidende afspraken met de Opdrachtgever, mag niets uit dit document worden veeleenvoudigd of openbaar gemaakt of worden gebruikt voor een ander doel dan waarvoor het document is vervaardigd. Haskoning Nederland B.V. aanvaardt geen enkele verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor dit document, anders dan jegens de Opdrachtgever.

Let op: dit document bevat mogelijk persoonsgegevens van medewerkers van Haskoning Nederland B.V. Voordat publicatie plaatsvindt (of anderszins openbaarmaking), dient dit document te worden geanonimiseerd of dient toestemming te worden verkregen om dit document met persoonsgegevens te publiceren. Dit hoeft niet als wet- of regelgeving anonimiseren niet toestaat. Dit document kan zijn opgesteld met behulp van kunstmatige intelligentie (AI); alle door AI gegenereerde inhoud is beoordeeld en gevalideerd door onze experts.

1 Inleiding

Twee keer per jaar actualiseert Haskoning haar organisatorische CO₂-footprint en wordt de voortgang op de reductiedoelstellingen gecontroleerd.

De reductiedoelstellingen zijn vastgesteld op basis van de Science-Based Targets initiatief (SBTi) net- zero criteria en zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur. De reductiedoelstellingen betreffen korte- en lange termijn doelstellingen voor doeljaren 2030 en 2050 voor Haskoning op globaal niveau.

Midden 2022 zijn de reductiedoelstellingen tot en met 2030 goedgekeurd door het SBTi.

In deze rapportage wordt de CO₂-footprint vergeleken met het basisjaar 2019 en beoordeeld of de beoogde reductiedoelstellingen behaald worden. In hoofdstuk 2 worden de reductiedoelstellingen toegelicht.

De voortgang van alle maatregelen die zijn getroffen om deze doelstellingen te behalen worden in dit rapport kwalitatief (constatering) en kwantitatief (KPI's) beschreven, waarbij het kwantitatieve deel is opgesteld aan de hand van werkelijke verbruikscijfers over de jaren 2019 – 2025.

Gedurende het jaar is er frequent overleg tussen de Global Quality & Environmental lead, de directeur Services en de projectleider beheer CO₂-prestatieladder om voortgang en maatregelen door te spreken.

Voor u ligt de rapportage over de voetafdruk van het jaar 2025.

2 Doel, resultaten en maatregelen

In dit hoofdstuk wordt de voortgang met betrekking tot de CO₂-reductie van Haskoning beschreven. Hierbij worden de reductiedoelstellingen, resultaten van afgelopen jaren, resultaten van het jaar 2025 en de getroffen maatregelen toegelicht.

De doelstellingen voor het jaar 2030 en 2050 worden vergeleken met het basisjaar 2019. Zie onderstaand de doelstellingen van Haskoning. De doelstellingen zijn opgesteld voor de CO₂-footprint op globaal niveau. Haskoning Nederland B.V., de entiteit waar het CO₂-Prestatieladder certificaat op van toepassing is, heeft de grootste bijdrage in de globale CO₂-footprint, aangezien de meerderheid van de werknemers (ongeveer 67% van het totaal) werkzaam is binnen deze entiteit. De doelstellingen zoals goedgekeurd (op basis van de *Net Zero* standaard van het SBTi) zijn als volgt:

Doelstellingen korte termijn – 2030 – ten opzichte van basisjaar 2019

Scope 1 en 2 emissies:	95% reductie in 2030 ten opzichte van 2019
Scope 3 emissies:	67% reductie in 2030 ten opzichte van 2019
Jaarlijkse inkoop groene energie:	100% in 2030 ten opzichte van 80% in 2019

Doelstellingen lange termijn – 2050 – ten opzichte van basisjaar 2019

Scope 1, 2 en 3 emissies	95% reductie in 2050 ten opzichte van 2019
Net Zero (klimaatneutraal)	Neutralisering van alle restemissies tot 100% reductie met door het SBTi geaccrediteerde CO ₂ compensatie standaarden.

Om de doelstellingen te behalen voor scope 1 en 2, is een minimale jaarlijkse reductie benodigd van 8,64% ten opzichte van het basisjaar 2019, voor scope 3 betreft het een minimale jaarlijkse reductie van 6,09% tot 2030 ten opzichte van het basisjaar 2019.

De doelstellingen zijn in 2022 door de SBTi goedgekeurd en geïntegreerd in de nieuwe overkoepelende Corporate Social Responsibility (CSR) strategie. In deze CSR-strategie worden de ambities van Haskoning op gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen gekoppeld aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

In het meest recente [jaarverslag](#) is de bedrijfsbrede aanpak ten aanzien van duurzaamheid te vinden, inclusief de internationale CO₂-footprint. In het kader van de CO₂-Prestatieladder belicht deze rapportage alleen de CO₂-footprint van Haskoning Nederland B.V. De doelstellingen van Haskoning Nederland B.V. zijn dezelfde als op globaal niveau.

2.1 Jaarlijkse reductiedoelstellingen progressie

Doelstelling	2019	2021	2022	2023	2024	2025	Target 2030
Scope 1 GHG emissies	Basis jaar: 100%	-77%	-83%	-84%	-85%	-85%	-95%
Scope 2 GHG emissies	Basis jaar: 100%	+2%	-41%	-46%	-34%	-51%	-95%
Scope 3 GHG emissies	Basis jaar: 100%	-75%	-52%	-39%	-43%	-54%	-67%
Inkoop van groene energie	Basis jaar: 80%	80%	80%	80%	100%	100%	100%

De minimale jaarlijkse reductie per scope is tot nu toe ruim behaald, namelijk 8,64% per jaar voor scope 1 en 2 en 6,09% per jaar voor scope 3. Wat neerkomt op minimaal 51,8% voor scope 1 en 2 en minimaal 36,5% voor scope 3 in 2025.

De behaalde reductie voor scope 1 en 2 samen: 83%¹ is ruim voldoende. Scope 3 overtreft met 54% reductie de doelstelling.

2.2 CO₂-uitstoot per medewerker

Jaar	2019	2021	2022*	2023	2024	2025
Aantal medewerkers	3.025	3.227	3.473	3.611	3.919	4.036
CO ₂ -footprint (ton CO ₂)	15.461	3.940	6.832*	8.027	7.537	6.236
CO ₂ -footprint per medewerker (ton/medewerker)	5,11	1,22	1,97*	2,22	1,92	1,55
% reductie t.o.v. basisjaar	-	-76%	-62%*	-57%	-62%	-70%

*2022 bevat correcties van de jaarlijkse ISO14064 audit.

In bovenstaande tabel is te zien dat de absolute CO₂-uitstoot na een sterke daling in de COVID-19 jaren weer toenam en nu als in 2025 weer daalt. Daarbij dient aangetekend te worden dat sinds 2019 het aantal medewerkers groeit waardoor de CO₂-footprint per medewerker per jaar kleiner wordt. In 2024 en 2025 zien we dat de reducties van met name scope 1 stagneert, maar dat in 2025 de reductie van scope 2 en 3 ervoor zorgt dat de absolute uitstoot daalt ten opzichte van vorig jaar (2024), en ten opzichte van het basisjaar.

2.3 Nieuwe reductiedoelstellingen – verschillen met voorgaande jaarrapporten

De nieuwe reductiedoelstellingen, goedgekeurd door het SBTi, hebben ervoor gezorgd dat de scope van de CO₂ footprint van Haskoning is uitgebreid. Voorheen werden er twee aparte CO₂ footprints berekend. Eén voor de Nederlandse entiteit en één voor geheel Haskoning. Vanaf 2022 bestaat er nog slechts één globale CO₂ footprint die voldoet aan de standaarden van het GHG protocol en de Net Zero standaard van de Verenigde Naties.

In dit rapport wordt ingezoomd op de bijdrage van alle Nederlandse activiteiten en verbruiken verdeeld over de 3 scopes van het GHG protocol. Waar voorheen de indeling bestond uit kantoren, zakelijk reizen en zakelijk vliegen wordt nu gekeken naar een vollediger overzicht van scope 1, 2 en 3 emissies. De structuur van dit rapport is hierop aangepast.

¹ $((CO_2 \text{ emissie scope 1} + CO_2 \text{ emissie scope 2 rapportagejaar}) - (CO_2 \text{ emissie scope 1} + CO_2 \text{ emissie scope 2 basisjaar})) / ((CO_2 \text{ emissie scope 1} + CO_2 \text{ emissie scope 2 basisjaar}) * 100\% = ((449+77) - (3017+157)) / ((3017+157) * 100\% = -83\%$

Open

Ondanks de indeling in de 3 scopes bevat de originele structuur nog steeds toegevoegde waarde en bevat deze structuur indicatoren (KPI's) om te achterhalen waar het zwaartepunt ligt van de CO₂-footprint. De originele categorisering van kantoren, zakelijk reizen en zakelijk vliegen is als volgt uitgebreid en ingedeeld:

Kantoren

- Scope 1
 - Aardgas
 - Diesel noodstroomaggregaat
 - Lekkage koudemiddelen
- Scope 2
 - Stroomverbruik
 - Stadswarmte- en koude
 - WKO
- Scope 3
 - Inkoop goederen en assets (incl. levering)
 - Afval management
 - Upstream emissies van energie en brandstof gerelateerde verbruiken en activiteiten

Zakelijk reizen

- Scope 1
 - Lease- huurvoertuigen en voertuigen in eigendom, benzine en diesel
- Scope 2
 - Lease- huurvoertuigen en voertuigen in eigendom, elektrisch
- Scope 3
 - Zakelijk reizen, prive en OV

Zakelijk vliegen

- Scope 3
 - Zakelijke vluchten

Woonwerkverkeer

- Scope 3
 - Woonwerkverkeer

Onderstaande tabel geeft de resultaten weer van de scope verbruiken gefuseerd met de KPI's zoals toegepast tot en met 2021. Deze KPI's geven inzicht in het zwaartepunt van de CO₂-footprint van Haskoning Nederland B.V.

CO₂-uitstoot per medewerker – KPI's per categorie (ton CO₂/medewerker)

Jaar	2019 (basisjaar)	2022*	2023	2024	2025
Kantoren	0,32	0,24 (-25%)	0,23 (-25%)	0,24 (-27%)	0,39 (-22%)
Zakelijk reizen	2,28	0,85 (-63%)	0,98 (-57%)	0,65 (-71%)	0,15 (-94%)
Zakelijk vliegen	1,65	0,67 (-59%)	0,81 (-51%)	0,87 (-47%)	0,90 (-46%)
Woonwerkverkeer	0,86	0,20 (-76%)	0,19 (-78%)	0,16 (-81%)	0,11 (-87%)
Totaal en % reductie t.o.v. basisjaar	5,11	1,97 (-62%)	2,22 (-57%)	1,92 (-62%)	1,55 (-70%)

*2022 bevat correcties van de jaarlijkse ISO14064 audit.

2.4 Verbruiken en activiteiten 2025

De volgende kwantitatieve gegevens worden gebruikt om onze prestaties en KPI's te monitoren en verschaffen inzicht in de indeling van categorie en scope per verbruik/emissiebron.

Jaar	Categorie	Scope	Jaar	2019	2023	2024	2025
			Eenheid				
Aardgas	Kantoren	1	m3	206.003	119.292	117.167	125.661
Diesel (aggregaten)	Kantoren	1	liter	-	-	-	-
Lekkage Koudemiddelen	Kantoren	1	kg	45	45	45	45
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, benzine	Zakelijk reizen	1	km/L	3.085.903 (km)	88.375 Liter (L)	74.397 Liter (L)	73.306 Liter (L)
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, diesel	Zakelijk reizen	1	km/L	12.107.407 (km)	8.831 Liter (L)	8.618 Liter (L)	4.983 Liter (L)
Ingekochte elektriciteit (grijs)	Kantoren	2	kWh	0	0	0	0
Ingekochte elektriciteit (groen)	Kantoren	2	kWh	5.249.527	4.112.409	3.935.682	4.007.738
Ingekochte warmte	Kantoren	2	GJ	4.532	3.942	4.196	3.151
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, elektrisch	Zakelijk reizen	2	kWh	439.182 (Grijs)	1.506.382 (Groen)	1.805.088 (Groen)	1.895.766 (Groen)
Ingekochte goederen	Kantoren	3					
<i>Inkpatronen</i>	Kantoren	3	Stuks	1.089	1.216	1.251	1.308
<i>Papier</i>		3	kg	24.121	3.815	8.760	9.022
<i>Koffiebonen</i>		3	kg	10.706	15.235	16.599	(57.732
<i>Thee</i>		3	kg	727	1.561	1.629	KG CO2e)*
Ingekochte assets	Kantoren	3					
<i>Laptops</i>	Kantoren	3	stuks	1.397	1.668	1.810	1.864
<i>Printers</i>		3	stuks	1	2	2	2
Energie en brandstof (WTT keten)	Kantoren	3	Diversen	Optelsom van alle energiedragers			
Afval management	Kantoren	3	kg	76.867	99.713	87.738	244.148
Zakelijke reizen privé auto (benzine/diesel/elektrisch)	Zakelijk reizen	3	km	9.981.415	16.338.655	14.368.154	819.564
Zakelijke reizen vliegen	Zakelijk Vliegen	3	km	1.604.835	951.930	953.739	1.062.479
Kort		3	km	3.452.160	2.531.564	3.057.931	3.476.813
Medium		3	km	28.463.203	14.483.880	17.026.343	17.669.462
Zakelijke reizen ov	Zakelijk reizen	3	km	40.456.165	9.845.939	12.161.632	13.174.073
Woonwerkverkeer	Woonwerk verkeer	3	km	11.332.846	1.980.621	2.065.083	2.023.069
Benzine/diesel		3	km	3.777.615	3.253.467	4.195.942	1.922.995
Elektrisch		3	km	8.870.469	3.529.616	3.669.865	3.815.688
OV							

* Vanaf 2025 wordt koffie en thee gezamenlijk gerapporteerd als kg CO2e rechtstreeks van de leverancier.

Per scope volgt een overzicht van behaalde reducties en maatregelen genomen om die reducties te behalen.

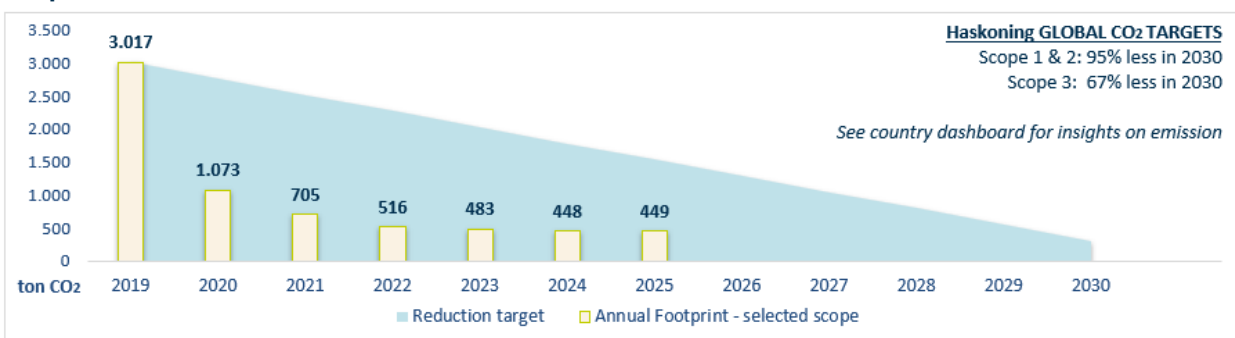
2.5 Scope 1 & 2 doelstelling

Doelstelling: 95% reductie in 2030 (ten opzichte van 2019)
 8,64% per jaar vanaf 2019 – 51,8% in 2025

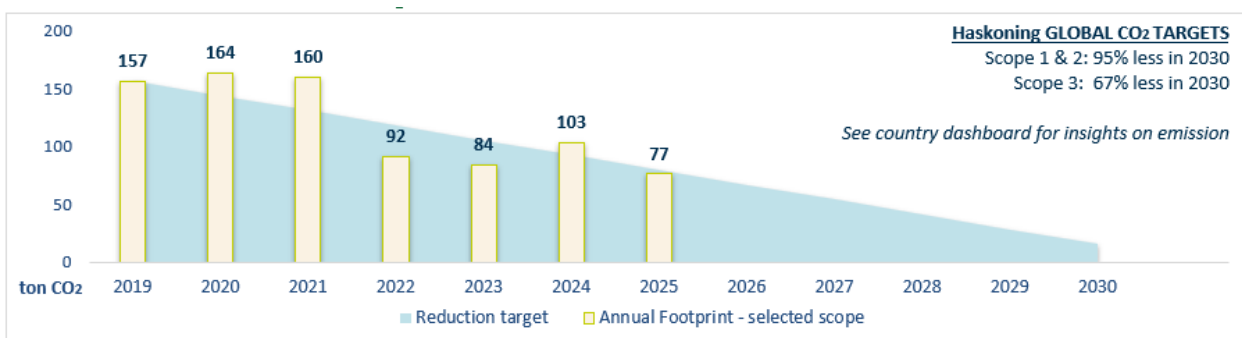
We streven naar energiebesparing in en verduurzaming van al onze kantoren (gas en elektriciteit). Om dit te kunnen realiseren is er onder andere gekeken naar de bezetting in de kantoren en zijn mogelijkheden gezocht om hier CO₂-reductie te realiseren. Haskoning heeft van 2019 naar 2025 grote reductie behaald door energiebesparing in en verduurzaming van de kantoren. Zoals het reduceren van het energieverbruik door het verhuizen naar duurzamere kantoorpanden, maatregelen voor lagere verwarmingstemperaturen en overstap naar LED verlichting en zuinigere luchtbehandeling.

Hieronder de resultaten van de besparingen van het jaar 2025 ten opzichte van het basisjaar van 2019. Met een totale reductie van 85% op scope 1 en 51% op scope 2 hebben we de benodigde 51,8% totale minimale reductie behaald op scope 1 en 2 en zijn we goed op weg naar het behalen van onze SBTi doelstellingen voor 2030.

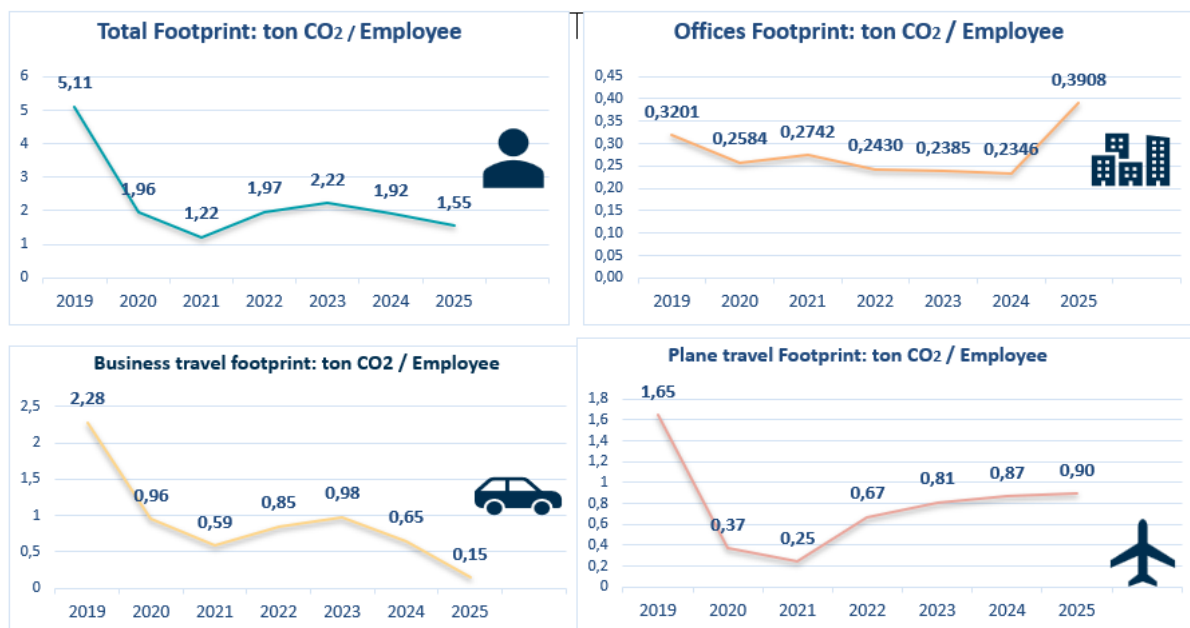
Scope 1



Scope 2



Dashboard weergave



2.6 Scope 3 doelstelling

Doelstelling: 67% reductie in 2030 (ten opzichte van 2019)
6,09% per jaar vanaf 2019 – 36,5% in 2025

Het streven naar reductie van CO₂-uitstoot door scope 3 emissies is uitgebreid in 2022 met de nieuwe SBTi reductiedoelstellingen. Scope 3 bestaat voor Haskoning voornamelijk uit vliegreizen, zakelijk reizen, woon-werkverkeer en ten slotte ook inkoop van goederen en afval management. De meest ingrijpende maatregelen zijn genomen voor het reizen. Zoals het vol in zetten op het gebruik van elektrische leasevoertuigen en huurvoertuigen, maar ook beleid voor zakelijk vliegen en reizen.

Verder kijken we naar het verhogen van recycling percentages en het toepassen van de principes van circulaire economie in ons inkoop- en afvalbeleid. Door de genomen maatregelen voor besparing en verduurzaming hebben we in 2025 een scope 3 reductie behaald van 54%. Hiermee wordt ruim voldaan aan de benodigde 36,5% reductie.

Overzicht maatregelen scope 1, 2 en 3 in 2025

- Scenario's besproken en bijgesteld om te kunnen voldoen aan Paris proof kantoren in Utrecht, Amersfoort, Nijmegen, Eindhoven en Zwolle.
- Wifi-only als basis design voor alle kantoren.
- Delft, besluitvorming tot hergebruik meubilair, vloerbedekking, materialen vergaderunits, gekapte bomen, gebruik gestuurde installaties. Social return voor schoonmaak en tuinonderhoud.
- Eindhoven, samenvoeging kantoren Haskoning en Uticon, minder m², biophilic design t.b.v. wellbeing, OV locatie, gedeelde faciliteiten, laag energiegebruik, 2e hands vloerbedekking.
- Uitbreiding laadfaciliteiten t.b.v. elektrische auto's.
- Volgende stappen voor meer duurzame koffie en thee, nieuwe leveranciers worden gekozen.
- Het reduceren van de aantal vierkante meters die gebruikt worden om werknemers te faciliteren.
- Elk zakelijk leasecontract dat afloopt wordt vervangen door een elektrisch leasecontract indien de minimum kilometrage wordt behaald, deze wordt opnieuw vastgesteld.

Open

- Op de relevante kantoren zijn we in gesprek met de verhuurder om van het gas af te gaan. Mocht dit niet lukken dan verlagen we het gebruik van gas om de kantoren te stoken in de winter.
- Overgestapt naar LED verlichting, reductie van actieve IT instrumenten in parallel met een reductie van de energie die onze data centers gebruiken en het monitoren van de verbruikte elektriciteit.
- Ons nieuwe kantoor in Delft is een goed voorbeeld van een energie efficiënt gebouw. Het kantoor in Delft is het eerste monumentale gebouw in Nederland dat voldoet aan het akkoord van Parijs.
- Stimulering elektrische fietsregeling voor Delft.
- Kantoor Eindhoven: dichter bij een NS station in plaats van busverbinding en gedeelde voorzieningen met andere huurders.
- De elektriciteit voor het opladen van onze elektrische auto's wordt voor 100% geproduceerd door hernieuwbare bronnen. Dit betekent dat niet alleen zakelijke kilometers groen zijn maar ook privé kilometers worden verreden op groene energie.
- Om een voorbeeld te stellen aan onze belanghebbenden benadert Haskoning haar scope 3 emissies in een nog breder beeld door het toevoegen van verschillende posten aan de CO₂-footprint berekening.
- Vliegen is alleen toegestaan als het zakelijk noodzakelijk is. Bovendien hebben we nog enkele richtlijnen toegevoegd, bv. rechtstreekse vluchten verkiezen boven tussenlandingen, treinen gebruiken als je minder dan een werkdag reist of slechts tweejaarlijks je collega's in het buitenland bezoeken. In onze boekingstool is de optie met de laagste koolstofuitstoot de voorkeursoptie geworden.
- In 2025 waren we succesvol in ons Zero Waste-beleid. Zowel bij onze kantoorverhuizingen als bij onze dagelijkse werkzaamheden in de kantoren lag de focus op het verminderen van afval. In onze nieuwe kantoren hergebruikten we meubilair, tapijt, IT-apparatuur, enz. In onze bedrijfsvoering hebben we ons gericht op het verminderen van de hoeveelheid afval die naar stortplaatsen wordt afgevoerd. Dit is gelukt, zoals te zien is in ons afvaldashboard, een hulpmiddel dat de organisatie helpt om de hoeveelheid afval te monitoren.
- Ons duurzame IT-beleid helpt de organisatie rekening te houden met het milieueffect van IT-beslissingen.

2.7 Enhancing Society Together

Naast het reduceren van onze eigen CO₂ footprint ambiert Haskoning ook CO₂ reductie en bredere duurzaamheid in alle projecten die zij uitvoert. Hiervoor wordt vanaf 2022 gebruikt gemaakt van de *Purpose Matrix*. Deze matrix richt zich op de vijf Enhancing Society Together kernthema's. Enhancing Society Together is ons doel en een van de prioriteiten van onze bedrijfsstrategie *Stronger25*.

Enhancing Society Together

Enhancing Society Together is ons doel; het drijft ons en helpt ons ons te onderscheiden in de markt. Het is ook ons dagelijks kompas. Wij geven veel om onze mensen, onze klanten en de samenleving als geheel. Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor een positieve impact op de wereld en dagen onszelf en anderen voortdurend uit om duurzame oplossingen te ontwikkelen voor lokale en mondiale problemen.

Wij voelen de urgentie en zetten ons in om de meetbare voordelen die wij leveren te versnellen. Wij handelen met integriteit en transparantie en houden ons aan de hoogste normen voor milieu- en sociaal bestuur. Wij zijn divers en inclusief. Wij brengen de veiligheid of het welzijn van ons team of de gemeenschap niet in gevaar, ongeacht de omstandigheden.

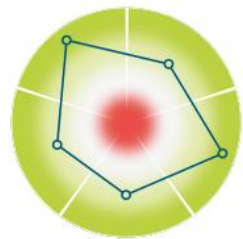







Wij werken actief samen met klanten, partners en belanghebbenden in projecten en initiatieven. Onze acties, groot en klein, zullen de positieve verandering teweegbrengen die de wereld nodig heeft, en zullen de samenleving nu en in de toekomst verbeteren.

In *Stronger25* doen we wat we zeggen en zorgen we voor een meetbare impact in onze projecten en onze eigen activiteiten. We richten ons op vijf thema's die de samenleving samen verbeteren, We richten ons op vijf kernthema's, waarvan we geloven dat we de grootste impact kunnen hebben door voordelen voor de samenleving en het milieu te realiseren. Deze kernthema's houden verband met de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling: klimaatverandering; biodiversiteit & natuurlijke systemen; hulpbronnen & circulariteit; sociale waarde & gelijkheid; veiligheid & welzijn.

Purpose Matrix

'Hoe kunnen we de vijf kernthema's van Enhancing Society Together op een tastbare en consistente manier verankeren in onze gesprekken, voorstellen, projecten, producten en diensten?' Dat is iets waar veel collega's om vroegen. De *Purpose Matrix* biedt houvast in de dagelijkse praktijk. In de matrix hebben we de vijf kernthema's van Enhancing Society Together gekruist met vier niveaus van impact. We zullen deze matrix gebruiken als referentie en leidraad in onze gesprekken, voorstellen, projecten, producten, diensten, maar ook voor go/no go beslissingen. Als we dat allemaal consequent doen, zal het duidelijk worden dat we de samenleving samen versterken in alles wat we doen: onze voorstellen, projecten, producten en diensten en bredere initiatieven. Vanaf 7 november 2022 leggen we in de *project health check* vast hoe we waarde toevoegen aan onze projecten tegen elk van de vijf thema's van de Purpose Matrix



	 <p>Climate</p> <p>Significantly reduce greenhouse gas emissions to mitigate climate change. Adapt positively to inevitable climate change.</p>	 <p>Biodiversity</p> <p>Protect and enhance biodiversity and restore functioning of natural systems.</p>	 <p>Resources</p> <p>Reduce the demand for water and natural resources and actively support the circular economy.</p>	 <p>Social</p> <p>Seek and provide community and wider social benefits. Vocally promote equality and diversity.</p>	 <p>Safety</p> <p>Proactively embed safety in design, operation and culture. Support people's positive physical and mental well-being.</p>
<p>Negative</p> <p>Clear negative impact on this theme, either directly or indirectly.</p>	<p>Significant greenhouse gas emissions, no reduction in emissions compared with existing scenario or alternatives. Not resilient to expected climate change impacts or negatively affects resilience elsewhere.</p>	<p>Negative effect on biodiversity and nature that will not be mitigated or compensated, like loss of large areas of natural or green space, impacts on wildlife, or on eco systems, water/nutrient cycles.</p>	<p>Significant use and loss of valuable and irreplaceable resources, and/or a negative impact on availability, quality or access to water and natural resources.</p>	<p>Negatively impacts social value of affected stakeholders and/or increases social inequalities. No appropriate mitigating or compensating measures.</p>	<p>Potential for negative impact on safety and well-being, because of inadequate consideration of reduction measures and/or safety and health in design, operations or practice (behaviour).</p>
<p>Neutral</p> <p>Neutral effect on this theme, meets minimum standards, or is not applicable. No relevant opportunity to influence or engage.</p>	<p>Significant greenhouse gas emissions are likely, but less than existing scenario or alternatives. No resilience measures beyond legal requirements. Relevant risks may have been identified for the lifetime of the outputs.</p>	<p>Possible negative effects, but this will be reversible or mitigated at least in line with any local legal requirements, also through biodiversity credits or offsets.</p>	<p>No significant increase to demand for valuable resources. No negative impact on current availability, quality or access to water and natural resources.</p>	<p>No effect on social value of affected stakeholders and/or the inequalities in society, although appropriate mitigating or compensating measures may be required to achieve.</p>	<p>Avoidance of negative impacts on safety and well-being with only minimum required measures in place. Safety and health in design, operations or practice (behaviour) considered only to minimum applicable standards.</p>
<p>Positive</p> <p>Taking active measures to have a positive effect on this theme.</p>	<p>Supports significant reduction in greenhouse gas emissions compared with current situation or alternatives. Climate change and natural disaster risks/vulnerabilities have been identified. Measures are included that contribute to resilience (asset, users, region).</p>	<p>Moderate benefits for biodiversity and nature through specific measures above any relevant legal requirements.</p>	<p>Actively reduces the use of valuable resources, and/or increases the quality or availability of water and natural resources locally, including through re-use or recycling.</p>	<p>Indirect contribution to enhancing social value of affected stakeholders. Active promotion of social equality and diversity.</p>	<p>Measures to deliver positive impacts on safety and well-being are pro-actively considered in design, operations or practice (behaviour) within the project.</p>
<p>Very positive</p> <p>Strong positive effect on this theme, with a specific focus on developing or driving best practice.</p>	<p>Significant carbon reductions, consistent with net zero or negative greenhouse gas emissions (carbon removal). Incorporates adaptation measures which are 'transformational' and removes obstacles to wider resilience.</p>	<p>Significant benefits for biodiversity and nature, employing innovative approaches to natural system and biodiversity enhancement.</p>	<p>Quantifiable positive impacts to water and/or natural resources locally and regionally, production of recycled, upcycled or circular materials, or the large-scale reuse of valuable resources.</p>	<p>Active improvement of social value through the whole project cycle. Increased equality and diversity delivered collaboratively with the client and affected stakeholder groups.</p>	<p>Collaborative measures adopted with client, supply chain and stakeholders to proactively deliver positive impacts on safety and well-being through design, operations and practice (behaviour).</p>

CO₂-reductie - Voorbeeld Projecten per Product Markt Combinatie

PMC Industry & Buildings:

Viaductliggers hergebruiken levert direct milieuwinst op. Om het ook economisch aantrekkelijk te maken, is opschaling cruciaal. Samen met zeven andere marktpartijen en Rijkswaterstaat werken we samen om barrières te doorbreken.



PMC Water & Maritime:

In opdracht van Waterschap Zuiderzeeland werken we aan een toekomstbestendige versterking van de IJsselmeerdijk. Vanaf de ontwerpfase stond duurzaamheid centraal. Daarna ook in de aanbesteding en de uitvoering.



PMC Mobility & Infrastructure:

Dankzij de CO₂-stromenkaart weet Omring precies waar haar grootste klimaatimpact ligt. Zo kunnen ze hun verduurzamingsinspanningen nog gericht inzetten om hun ambitie te realiseren: de duurzaamste zorgorganisatie van Nederland worden.



Open

PMC Aviation:

Changi Airport, een van 's werelds belangrijkste vervoersknooppunten, fungeert als een cruciale toegangspoort tot Azië en daarbuiten. Dankzij onze adviesdiensten heeft Changi Airport Group waardevolle inzichten verkregen in de risico's en de bijbehorende maatregelen die zij kunnen nemen om zich aan te passen en hun klimaatbestendigheid te vergroten.

