

RAPPORT

Voortgangsrapportage CO2 Prestatieladder

2024 Royal HaskoningDHV

Klant: Alle geïnteresseerde partijen

Referentie: BC1049-107-A-EV-REP-2409

Status: 00/Definitief

Datum: 16 september 2024

HASKONINGDHV NEDERLAND B.V.

Laan 1914 no.35
3818 EX Amersfoort
Operational Excellence and Risk Management
Trade register number: 56515154

Telefoon: +31 88 348 20 00
Fax: +31 33 463 36 52
Email: info@rhdhv.com
Website: royalthaskoningdhv.com

Titel document: Voortgangsrapportage
CO2 Prestatieladder
Ondertitel: HaskoningDHV Nederland B.V.
Referentie: BC1049-107-A-EV-REP-2409
Status: 00/Definitief
Datum: 16 september 2024
Projectnaam: CO2 Prestatieladder
Projectnummer: BC1049-100-107
Auteur(s): JR

Opgesteld door: JR

Gecontroleerd door: MS

Datum: 16-sep-2023

Datum:

Classificatie

Open

Behoudens andersluidende afspraken met de Opdrachtgever, mag niets uit dit document worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt of worden gebruikt voor een ander doel dan waarvoor het document is vervaardigd. HaskoningDHV Nederland B.V. aanvaardt geen enkele verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor dit document, anders dan jegens de Opdrachtgever. Let op: dit document bevat mogelijk persoonsgegevens van medewerkers van HaskoningDHV Nederland B.V.. Voordat publicatie plaatsvindt (of anderszins openbaarmaking), dient dit document te worden geanonimiseerd of dient toestemming te worden verkregen om dit document met persoonsgegevens te publiceren. Dit hoeft niet als wet- of regelgeving anonimiseren niet toestaat.

Inhoud

1	Inleiding	3
2	Doel, resultaten en maatregelen	4
2.1	Verbruiken en activiteiten 2024	7
2.2	Scope 1 & 2 doelstelling	8
2.3	Scope 3 doelstelling	9
2.4	Enhancing Society Together	11

1 Inleiding

Twee keer per jaar actualiseert Royal HaskoningDHV (RHDHV) haar organisatorische CO₂-footprint en wordt de voortgang op de reductiedoelstellingen gecontroleerd.

De reductiedoelstellingen zijn vastgesteld op basis van de Science-Based Targets initiatief (SBTi) net- zero criteria en zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur. De reductiedoelstellingen betreffen korte- en lange termijn doelstellingen voor doeljaren 2030 en 2050 voor Royal HaskoningDHV op globaal niveau.

Midden 2022 zijn de reductiedoelstellingen tot en met 2030 goedgekeurd door het SBTi.

In deze rapportage wordt de CO₂-footprint vergeleken met het basisjaar 2019 en beoordeeld of de beoogde reductiedoelstellingen behaald worden. In hoofdstuk 2 worden de reductiedoelstellingen toegelicht.

De voortgang van alle maatregelen die zijn getroffen om deze doelstellingen te behalen worden in dit rapport kwalitatief (constateringen) en kwantitatief (KPI's) beschreven, waarbij het kwantitatieve deel is opgesteld aan de hand van werkelijke verbruikscijfers over de jaren 2019 – 2023 en geprognoseerde verbruikscijfers over 2024 op basis van werkelijke verbruikscijfers over het eerste halfjaar van 2024.

Gedurende het jaar is er frequent overleg tussen de manager QHSE, de directeur Services en de projectleider beheer CO₂-prestatieladder om voortgang en maatregelen door te spreken. Recente ontwikkelingen zijn gasloze kantoren en energieleverende kantoren, een aangepast vliegbeleid en de verdere ontwikkeling van nieuwe reductiedoelstellingen.

Voor u ligt de rapportage over de voetafdruk van het eerste halfjaar van 2024.

2 Doel, resultaten en maatregelen

In dit hoofdstuk wordt de voortgang met betrekking tot de CO₂-reductie van RHDHV beschreven. Hierbij worden de reductiedoelstellingen, resultaten van afgelopen jaren, resultaten van het jaar 2022 en de getroffen maatregelen toegelicht.

De doelstellingen voor het jaar 2030 en 2050 worden vergeleken met het basisjaar 2019. Zie onderstaand de doelstellingen van Royal HaskoningDHV. De doelstellingen zijn opgesteld voor de CO₂- footprint op globaal niveau. HaskoningDHV Nederland B.V., de entiteit waar het CO₂-Prestatieladder certificaat op van toepassing is, heeft de grootste bijdrage in de globale CO₂-footprint, aangezien de meerderheid van de werknemers (61% van het totaal) werkzaam is binnen deze entiteit. De doelstellingen zoals goedgekeurd (op basis van de *Net Zero* standaard van het SBTi) zijn als volgt:

Doelstellingen korte termijn – 2030 – ten opzichte van basisjaar 2019

Scope 1 en 2 emissies:	95% reductie in 2030 ten opzichte van 2019
Scope 3 emissies:	67% reductie in 2030 ten opzichte van 2019
Jaarlijkse inkoop groene energie:	100% in 2030 ten opzichte van 80% in 2019

Doelstellingen lange termijn – 2050 – ten opzichte van basisjaar 2019

Scope 1, 2 en 3 emissies	95% reductie in 2050 ten opzichte van 2019
Net Zero (klimaatneutraal)	Neutralisering van alle restemissies tot 100% reductie met door het SBTi geaccrediteerde CO ₂ compensatie standaarden.

Om de doelstellingen te behalen voor scope 1 en 2, is een minimale jaarlijkse reductie benodigd van 8,64% ten opzichte van het basisjaar 2019, voor scope 3 betreft het een minimale jaarlijkse reductie van 6,09% tot 2030 ten opzichte van het basisjaar 2019.

De doelstellingen zijn in 2022 door de SBTi goedgekeurd en geïntegreerd in de nieuwe overkoepelende Corporate Social Responsibility (CSR) strategie. In deze CSR-strategie worden de ambities van HaskoningDHV op gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen gekoppeld aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

In het [jaarverslag van 2023](#) is de bedrijfsbrede aanpak ten aanzien van duurzaamheid te vinden, inclusief de internationale CO₂-footprint. In het kader van de CO₂-Prestatieladder belicht deze rapportage alleen de CO₂-footprint van HaskoningDHV Nederland B.V. De doelstellingen van HaskoningDHV Nederland B.V. zijn dezelfde als op globaal niveau.

Jaarlijkse reductiedoelstellingen progressie

Doelstelling	2019	2020	2021	2022 (restated)	2023	2024*	Doelstelling 2030
Scope 1 GHG emissies	Basisjaar: 100%	-64%	-77%	-83%	-84%	-85%	-95%
Scope 2 GHG emissies	Basisjaar: 100%	+4%	+2%	-41%	-46%	-31%	-95%
Scope 3 GHG emissies	Basisjaar: 100%	-61%	-75%	-52%	-66%	-40%	-67%
Inkoop van groene energie	Basisjaar: 80%	80%	80%	80%	80%	100%	100%

*Prognose op basis van cijfers van het eerste halfjaar.

De minimale jaarlijkse reductie per scope is to nu toe ruimschoots behaald, namelijk 8,64% per jaar voor scope 1 en 2 en 6,09% per jaar voor scope 3. Wat neerkomt op minimaal 43% voor scope 1 en 2 en minimaal 30,45% voor scope 3.

De verwachte behaalde reductie voor scope 1 & 2 samen: 82% is ruim voldoende. Scope 3 voldoet met de 40% verwachte reductie ruimschoots aan de doelstelling.

CO₂-uitstoot per medewerker

Jaar	2019	2020	2021	2022*	2023	2024**
Aantal medewerkers	3.025	3.089	3.227	3.473	3.611	3.919
CO ₂ -footprint (ton CO ₂)	15.461	6.062	3.940	6.832*	8.027	7.918
CO ₂ -footprint per medewerker (ton/medewerker)	5,11	1,96	1,22	1,97*	2,22	2,02
% reductie t.o.v. basisjaar	-	-62%	-76%	-62%*	-57%	-60%

*2022 bevat correcties van de jaarlijkse ISO14064 audit. **Prognose op basis van cijfers van het eerste half jaar.

In bovenstaande tabel is te zien dat sinds 2019 de absolute CO₂-uitstoot elk jaar is gereduceerd behalve in 2022 en 2023 waar deze weer stijgt. Daarbij komt dat sinds 2019 het aantal medewerkers groeit waarmee de CO₂-footprint per medewerker per jaar kleiner wordt, mits de uitstoot minstens gelijk blijft. De jaren 2020 en 2021 laten een opvallende trendbreuk zien, die wordt veroorzaakt door het noodgedwongen thuiswerken wegens COVID-19. In 2022 neemt de totale uitstoot weer toe, echter nog altijd ruim binnen de marges van de gestelde doelstelling voor 2022. In 2023 en de prognose voor 2024 zien we dat de reducties van scope 1 en 2 maar de stagnatie van scope 3 ervoor zorgt dat de absolute uitstoot weer afneemt ten opzichte van vorig jaar en het basisjaar.

Nieuwe reductiedoelstellingen – verschillen met voorgaande jaarrapporten

De nieuwe reductiedoelstellingen, goedgekeurd door het SBTi, hebben ervoor gezorgd dat de scope van de CO₂ footprint van Royal HaskoningDHV is uitgebreid. Voorheen werden er twee aparte CO₂ footprints berekend. Eén voor de Nederlandse entiteit en één voor geheel Royal HaskoningDHV. Vanaf 2022 bestaat er nog slechts één globale CO₂ footprint die voldoet aan de standaarden van het GHG protocol en de Net Zero standaard van de Verenigde Naties.

In dit rapport wordt ingezoomd op de bijdrage van alle Nederlandse activiteiten en verbruiken verdeeld over de 3 scopes van het GHG protocol. Waar voorheen de indeling bestond uit kantoren, zakelijk reizen en zakelijk vliegen wordt nu gekeken naar een vollediger overzicht van scope 1, 2 en 3 emissies. De structuur van dit rapport is hierop aangepast.

Ondanks de nieuwe indeling in de 3 scopes bevat de originele structuur nog steeds toegevoegde waarde en bevat deze structuur indicatoren (KPI's) om te achterhalen waar het zwaartepunt ligt van de CO₂-footprint. De originele categorisering van kantoren, zakelijk reizen en zakelijk vliegen is als volgt uitgebreid:

Kantoren

- Scope 1
 - Aardgas
 - Diesel noodstroomaggregaat
 - Lekkage koudemiddelen
- Scope 2
 - Stroomverbruik
 - Stadswarmte- en koude
 - WKO
- Scope 3
 - Inkoop goederen en assets (incl. levering)
 - Afval management
 - Upstream emissies van energie en brandstof gerelateerde verbruiken en activiteiten

Zakelijk reizen

- Scope 1
 - Lease- huurvoertuigen en voertuigen in eigendom, benzine en diesel
- Scope 2
 - Lease- huurvoertuigen en voertuigen in eigendom, elektrisch
- Scope 3
 - Zakelijk reizen, prive en OV

Zakelijk vliegen

- Scope 3
 - Zakelijke vluchten

Woonwerkverkeer

- Scope 3
 - Woonwerkverkeer

Onderstaande tabel geeft de resultaten weer van de nieuwe scope verbruiken gefuseerd met de KPI's zoals toegepast tot en met 2021. Deze KPI's worden jaarlijks geüpdatet en geven inzicht in het zwaartepunt van de CO₂-footprint van HaskoningDHV Nederland B.V.

CO₂-uitstoot per medewerker – KPI's per categorie (ton CO₂/medewerker)

Jaar	2019 (basisjaar)	2022*	2023	2024**
Kantoren	0,32	0,24 (-25%)	0,23 (-25%)	0,25 (-27%)
Zakelijk reizen	2,28	0,85 (-63%)	0,98 (-57%)	0,69 (-70%)
Zakelijk vliegen	1,65	0,67 (-59%)	0,81 (-51%)	0,92 (-44%)
Woonwerkverkeer	0,86	0,20 (-76%)	0,19 (-78%)	0,17 (-80%)
Totaal en % reductie t.o.v. basisjaar	5,11	1,97 (-62%)	2,22 (-57%)	2,02 (-60%)

*2022 bevat correcties van de jaarlijkse ISO14064 audit. **Prognose op basis van cijfers van het eerste half jaar.

2.1 Verbruiken en activiteiten 2024

De volgende kwantitatieve gegevens worden gebruikt om onze prestaties en KPI's te monitoren en verschaffen inzicht in de indeling van categorie en scope per verbruik/emissiebron.

Jaar	Categorie	Scope	Jaar	2019	2022	2023	2024
			Eenheid				Prognose
Aardgas	Kantoren	1	m3	206.003	124.970	119.292	123.025
Diesel (aggregaten)	Kantoren	1	liter	-	-	-	-
Lekkage Koudemiddelen	Kantoren	1	kg	45	45	45	45
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, benzine	Zakelijk reizen	1	km/L	3.085.903 (km)	83.062 Liter (L)	88.375 Liter (L)	78.117 Liter (L)
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, diesel	Zakelijk reizen	1	km/L	12.107.407 (km)	23.025 Liter (L)	8.831 Liter (L)	9.049 Liter (L)
Ingekochte elektriciteit (grijs)	Kantoren	2	kWh	0	0	0	0
Ingekochte elektriciteit (groen)	Kantoren	2	kWh	5.249.527	4.225.103	4.112.409	4.132.466
Ingekochte warmte	Kantoren	2	GJ	4.532	4.272	3.942	4.406
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, elektrisch	Zakelijk reizen	2	kWh	439.182 (Grijs)	1.400.740 (Groen)	1.506.382 (Groen)	1.895.342 (Groen)
Ingekochte goederen	Kantoren	3					
<i>Inkpatronen</i>	Kantoren	3	Stuks	1.089	1.251	1.216	1.333
<i>Papier</i>		3	kg	24.121	7.631	3.815	9.198
<i>Koffiebonen</i>		3	kg	10.706	2.703	15.235	17.429
<i>Thee</i>		3	kg	727	835	1.561	1.710
Ingekochte assets	Kantoren	3					
<i>Laptops</i>	Kantoren	3	stuks	1.397	1.604	1.668	1.900
<i>Printers</i>		3	stuks	1	1	2	2
Energie en brandstof (WTT keten)	Kantoren	3	Diversen	Optelsom van alle energiedragers			
Afval management	Kantoren	3	kg	76.867	104.596	99.713	92.125
Zakelijke reizen privé auto (benzine/diesel/elektrisch)	Zakelijk reizen	3	km	9.981.415	13.295.726	16.338.655	15.086.562
Zakelijke reizen vliegen	Zakelijk Vliegen	3	km	1.604.835	520.212	951.930	1.001.426
		3	km	3.452.160	1.700.517	2.531.564	3.210.828
		3	km	28.463.203	12.206.276	14.483.880	17.877.660
Zakelijke reizen ov	Zakelijk reizen	3	km	40.456.165	7.787.234	9.845.939	12.769.713
Woonwerkverkeer	Woonwerk verkeer	3	km	11.332.846	2.078.333	1.980.621	2.168.338
Benzine/diesel		3	km	3.777.615	243.260	3.253.467	4.405.739
Elektrisch		3	km	8.870.469	3.394.726	3.529.616	3.853.359
OV							

Per scope volgt een overzicht van behaalde reducties en maatregelen genomen om die reducties te behalen.

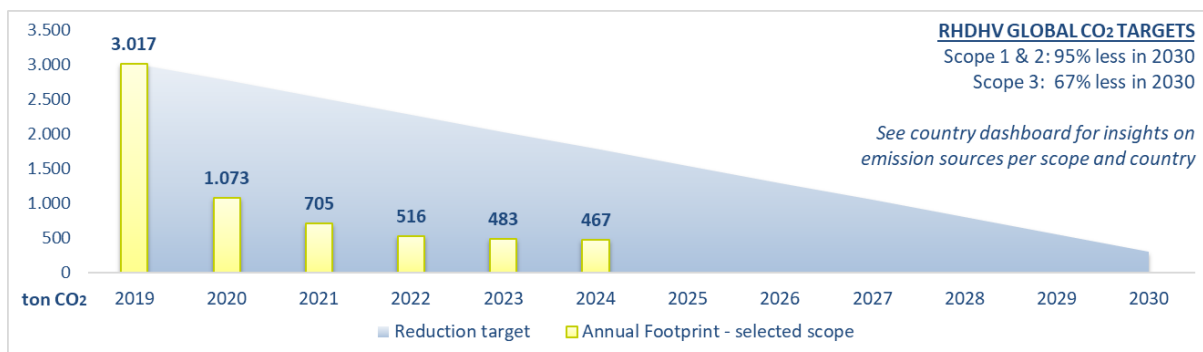
2.2 Scope 1 & 2 doelstelling

Doelstelling: 95% reductie in 2030 (ten opzichte van 2019)
8,64% per jaar vanaf 2019 – 43,18% in 2024

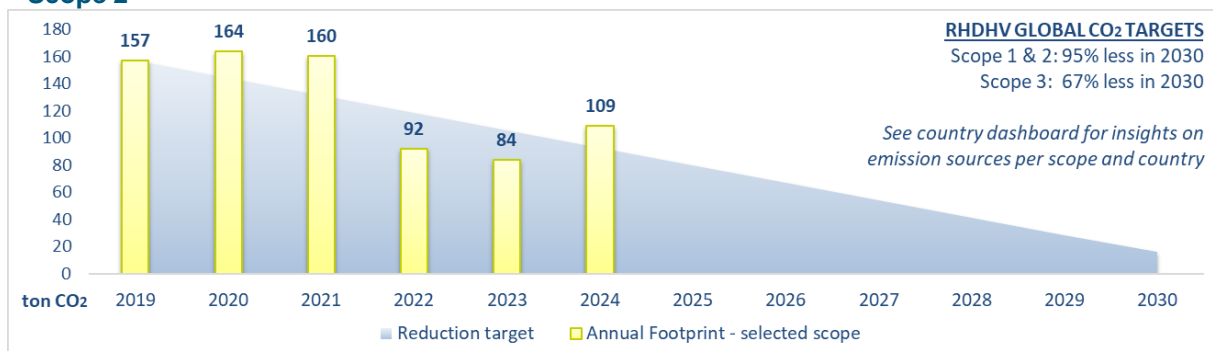
We streven naar energiebesparing in en verduurzaming van al onze kantoren (gas en elektriciteit). Om dit te kunnen realiseren is er onder andere gekeken naar de bezetting in de kantoren en zijn mogelijkheden gezocht om hier CO₂-reductie te realiseren. Royal HaskoningDHV heeft van 2019 naar 2024 grote reductie behaald door energiebesparing in en verduurzaming van de kantoren. Zoals het reduceren van het energieverbruik door het verhuizen naar duurzamere kantoorpanden, maatregelen voor lagere verwarmingstemperaturen en overstap naar LED verlichting en zuinigere luchtbehandeling. In 2024 zijn aanvullende aflopende leasecontracten van medewerkers vervangen van fossiele brandstof naar 100% elektrisch rijden.

Hieronder de verwachte resultaten van de besparingen van het jaar 2024 ten opzichte van het basisjaar van 2019. Met een totale verwachte reductie van 85% op scope 1 en 31% op scope 2 zullen we de benodigde 43,18% totale minimale reductie behalen op scope 1 en 2 in 2024 en zijn we goed op weg naar het behalen van onze SBTi doelstellingen voor 2030.

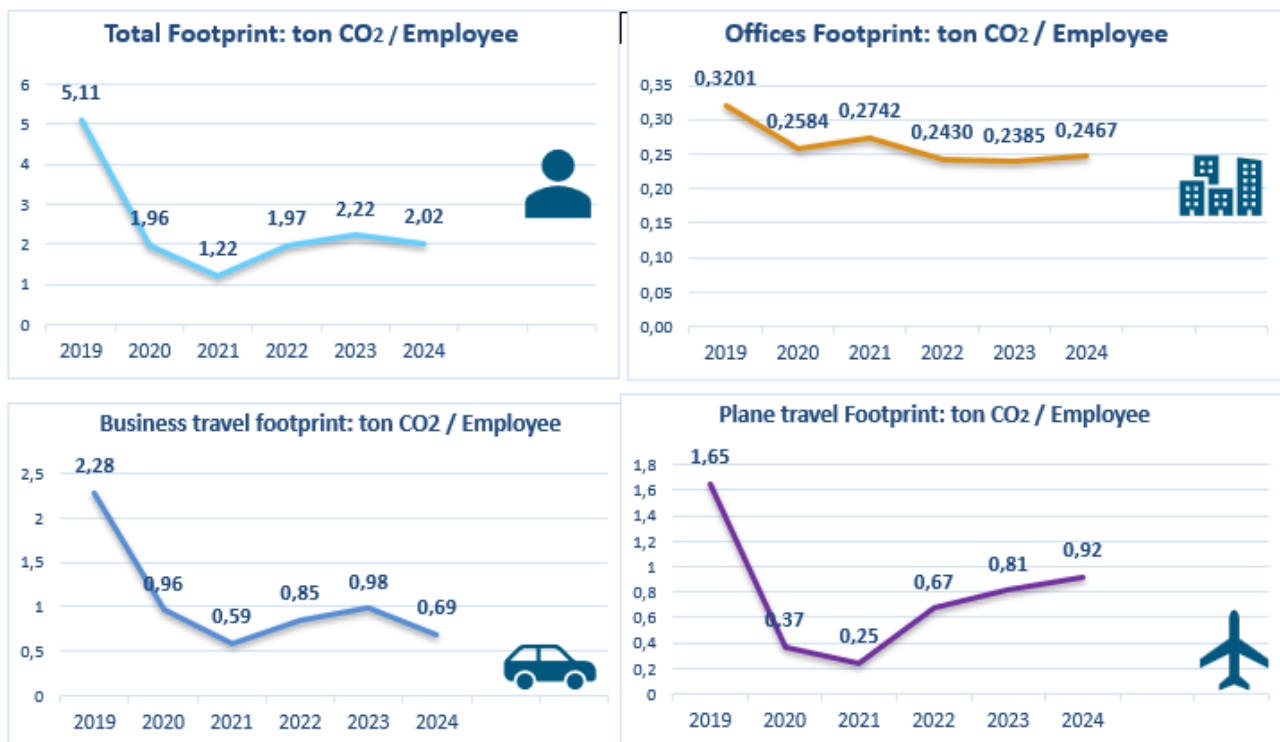
Scope 1



Scope 2



Dashboard weergave



2.3 Scope 3 doelstelling

Doelstelling: 67% reductie in 2030 (ten opzichte van 2019)
6,09% per jaar vanaf 2019 - 30,45% in 2024

Het streven naar reductie van CO₂-uitstoot door scope 3 emissies is uitgebreid in 2022 met de nieuwe SBTi reductiedoelstellingen. Scope 3 bestaat voor Royal HaskoningDHV voornamelijk uit vliegreizen, zakelijk reizen, woonwerkverkeer en ten slotte ook inkoop van goederen en afval management. De meest ingrijpende maatregelen zijn genomen voor het reizen. Zoals het vol in zetten op het gebruik van elektrische leasevoertuigen en huurvoertuigen, maar ook nieuw beleid voor zakelijk vliegen en reizen.

Verder kijken we naar het verhogen van recycling percentages en het toepassen van de principes van circulaire economie in ons inkoop- en afvalbeleid. Door de genomen maatregelen voor besparing en verduurzaming verwachten we in 2024 een scope 3 reductie te behalen van 40%. Hiermee wordt ruim voldaan aan de benodigde 30,45 % reductie.

Overzicht maatregelen scope 1, 2 en 3 in 2024

- Discussies over Paris proof kantoren in Utrecht, Amersfoort, Nijmegen en Eindhoven, waarbij Eindhoven heeft geleid tot verhuizing in maart 2025.
- Wifi only als basis design voor alle kantoren.
- Delft, besluitvorming tot hergebruik meubilair, vloerbedekking, materialen vergaderunits, gekapte bomen, gebruik gestuurde installaties. Social return voor schoonmaak en tuinonderhoud.
- Eindhoven, samenvoeging kantoren Royal HaskoningDHV en Uticon, minder m², biophilic design t.b.v. wellbeing, OV locatie, gedeelde faciliteiten, laag energiegebruik, 2e hands vloerbedekking.
- Uitbreiding laadfaciliteiten t.b.v. elektrische auto's.
- Introductie hardcups i.p.v. single-use cups.
- Management review sustainable procurement policy.
- Selectiecriteria nieuwe kantoren afgestemd op duurzame ambities, nieuw kantoor voor Delft en Eindhoven die voldoen aan Paris Proof eisen.
- Volgende stappen voor meer duurzame koffie en thee, nieuwe leveranciers worden gekozen.
- Het reduceren van de aantal vierkante meters die gebruikt worden om werknemers te faciliteren. Desondanks dat deze meters zijn gereduceerd zijn we ervan overtuigd dat de kwaliteit van de kantoren beter is dan voorheen.
- Elk zakelijk leasecontract dat afloopt wordt vervangen door een elektrisch leasecontract indien de minimum kilometrage wordt behaald, deze wordt opnieuw vastgesteld.
- Op de relevante kantoren zijn we in gesprek met de verhuurder om van het gas af te gaan. Mocht dit niet lukken dan verlagen we het gebruik van gas om de kantoren te stoken in de winter.
- Overgestapt naar LED verlichting, reductie van actieve IT instrumenten in parallel met een reductie van de energie die onze data centers gebruiken en het monitoren van de verbruikte elektriciteit.
- Ons nieuwe kantoor in Delft is een goed voorbeeld van een energie efficiënt gebouw. Het kantoor in Delft wordt het eerste monumentale gebouw in Nederland dat voldoet aan het akkoord van Parijs.
- De elektriciteit voor het opladen van onze elektrische auto's wordt voor 100% geproduceerd door hernieuwbare bronnen. Dit betekent dat niet alleen zakelijke kilometers groen zijn maar ook privé kilometers worden verreden op groene energie.
- Om een voorbeeld te stellen aan onze belanghebbende benadert Royal HaskoningDHV haar scope 3 emissies in een nog breder beeld door het toe voegen van verschillende posten aan de CO₂- footprint berekening.
- Royal HaskoningDHV heeft haar beleid rondom zakelijke vlieguren aangepast als gevolg van de pandemie. Het nieuwe beleid begint met de verklaring dat vliegen alleen is toegestaan als het zakelijk noodzakelijk is. Bovendien hebben we nog enkele richtlijnen toegevoegd, bv. rechtstreekse vluchten verkiezen boven tussenlandingen, treinen gebruiken als je minder dan een werkdag reist of slechts tweejaarlijks je collega's in het buitenland bezoeken. In onze boekingsstool is de optie met de laagste koolstofuitstoot de voorkeursoptie geworden. Deze aanpassing en de bewustmakingscampagne hebben geleid tot een aanzienlijke vermindering van onze voetafdruk.
- In het eerste half jaar van 2024 waren we succesvol in ons Zero Waste-beleid. Zowel bij onze kantoorverhuizingen als bij onze dagelijkse werkzaamheden in de kantoren lag de focus op het verminderen van afval. In onze nieuwe kantoren hergebruikten we meubilair, tapijt, IT-apparatuur, enz. In onze bedrijfsvoering hebben we ons gericht op het verminderen van de hoeveelheid afval die naar stortplaatsen wordt afgevoerd. Dit is gelukt, zoals te zien is in ons afvaldashboard, een hulpmiddel dat de organisatie helpt om de hoeveelheid afval te monitoren.
- Ons nieuwe duurzame IT-beleid zal de organisatie helpen rekening te houden met het milieueffect van IT-beslissingen.

2.4 Enhancing Society Together

Naast het reduceren van onze eigen CO₂ footprint ambiert Royal HaskoningDHV ook CO₂ reductie en bredere duurzaamheid in alle projecten die zij uitvoert. Hiervoor wordt vanaf 2022 gebruikt gemaakt van de *Purpose Matrix*. Deze matrix richt zich op de vijf Enhancing Society Together kernthema's. Enhancing Society Together is ons doel en een van de prioriteiten van onze bedrijfsstrategie *Stronger25*.

Enhancing Society Together

Enhancing Society Together is ons doel; het drijft ons en helpt ons ons te onderscheiden in de markt. Het is ook ons dagelijks kompas. Wij geven veel om onze mensen, onze klanten en de samenleving als geheel. Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor een positieve impact op de wereld en dagen onszelf en anderen voortdurend uit om duurzame oplossingen te ontwikkelen voor lokale en mondiale problemen.

Wij voelen de urgentie en zetten ons in om de meetbare voordelen die wij leveren te versnellen. Wij handelen met integriteit en transparantie en houden ons aan de hoogste normen voor milieu- en sociaal bestuur. Wij zijn divers en inclusief. Wij brengen de veiligheid of het welzijn van ons team of de gemeenschap niet in gevaar, ongeacht de omstandigheden.

Wij werken actief samen met klanten, partners en belanghebbenden in projecten en initiatieven. Onze acties, groot en klein, zullen de positieve verandering teweegbrengen die de wereld nodig heeft, en zullen de samenleving nu en in de toekomst verbeteren.






In *Stronger25* doen we wat we zeggen en zorgen we voor een meetbare impact in onze projecten en onze eigen activiteiten. We richten ons op vijf thema's die de samenleving samen verbeteren, We richten ons op vijf kernthema's, waarvan we geloven dat we de grootste impact kunnen hebben door voordelen voor de samenleving en het milieu te realiseren. Deze kernthema's houden verband met de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling: klimaatverandering; biodiversiteit & natuurlijke systemen; hulpbronnen & circulariteit; sociale waarde & gelijkheid; veiligheid & welzijn.

Purpose Matrix

'Hoe kunnen we de vijf kernthema's van Enhancing Society Together op een tastbare en consistente manier verankeren in onze gesprekken, voorstellen, projecten, producten en diensten?' Dat is iets waar veel collega's om vroegen. De *Purpose Matrix* biedt houvast in de dagelijkse praktijk. In de matrix hebben we de vijf kernthema's van Enhancing Society Together gekruist met vier niveaus van impact. We zullen deze matrix gebruiken als referentie en leidraad in onze gesprekken, voorstellen, projecten, producten, diensten, maar ook voor go/no go beslissingen. Als we dat allemaal consequent doen, zal het duidelijk worden dat we de samenleving samen versterken in alles wat we doen: onze voorstellen, projecten, producten en diensten en bredere initiatieven. Vanaf 7 november 2022 leggen we in de *project health check* vast hoe we waarde toevoegen aan onze projecten tegen elk van de vijf thema's van de doelenmatrix.

Purpose chart



	 <p>Climate</p> <p>Significantly reduce greenhouse gas emissions to mitigate climate change. Adapt positively to inevitable climate change.</p>	 <p>Biodiversity</p> <p>Protect and enhance biodiversity and restore functioning of natural systems.</p>	 <p>Resources</p> <p>Reduce the demand for water and natural resources and actively support the circular economy.</p>	 <p>Social</p> <p>Seek and provide community and wider social benefits. Vocally promote equality and diversity.</p>	 <p>Safety</p> <p>Proactively embed safety in design, operation and culture. Support people's positive physical and mental well-being.</p>
<p>Negative</p> <p>Clear negative impact on this theme, either directly or indirectly.</p>	<p>Significant greenhouse gas emissions, no reduction in emissions compared with existing scenario or alternatives. Not resilient to expected climate change impacts or negatively affects resilience elsewhere.</p>	<p>Negative effect on biodiversity and nature that will not be mitigated or compensated, like loss of large areas of natural or green space, impacts on wildlife, or on eco systems, water/nutrient cycles.</p>	<p>Significant use and loss of valuable and irreplaceable resources, and/or a negative impact on availability, quality or access to water and natural resources.</p>	<p>Negatively impacts social value of affected stakeholders and/or increases social inequalities. No appropriate mitigating or compensating measures.</p>	<p>Potential for negative impact on safety and well-being, because of inadequate consideration of reduction measures and/or safety and health in design, operations or practice (behaviour).</p>
<p>Neutral</p> <p>Neutral effect on this theme, meets minimum standards, or is not applicable. No relevant opportunity to influence or engage.</p>	<p>Significant greenhouse gas emissions are likely, but less than existing scenario or alternatives. No resilience measures beyond legal requirements. Relevant risks may have been identified for the lifetime of the outputs.</p>	<p>Possible negative effects, but this will be reversible or mitigated at least in line with any local legal requirements, also through biodiversity credits or offsets.</p>	<p>No significant increase to demand for valuable resources. No negative impact on current availability, quality or access to water and natural resources.</p>	<p>No effect on social value of affected stakeholders and/or the inequalities in society, although appropriate mitigating or compensating measures may be required to achieve.</p>	<p>Avoidance of negative impacts on safety and well-being with only minimum required measures in place. Safety and health in design, operations or practice (behaviour) considered only to minimum applicable standards.</p>
<p>Positive</p> <p>Taking active measures to have a positive effect on this theme.</p>	<p>Supports significant reduction in greenhouse gas emissions compared with current situation or alternatives. Climate change and natural disaster risks/vulnerabilities have been identified. Measures are included that contribute to resilience (asset, users, region).</p>	<p>Moderate benefits for biodiversity and nature through specific measures above any relevant legal requirements.</p>	<p>Actively reduces the use of valuable resources, and/or increases the quality or availability of water and natural resources locally, including through re-use or recycling.</p>	<p>Indirect contribution to enhancing social value of affected stakeholders. Active promotion of social equality and diversity.</p>	<p>Measures to deliver positive impacts on safety and well-being are pro-actively considered in design, operations or practice (behaviour) within the project.</p>
<p>Very positive</p> <p>Strong positive effect on this theme, with a specific focus on developing or driving best practice.</p>	<p>Significant carbon reductions, consistent with net zero or negative greenhouse gas emissions (carbon removal). Incorporates adaptation measures which are 'transformational' and removes obstacles to wider resilience.</p>	<p>Significant benefits for biodiversity and nature, employing innovative approaches to natural system and biodiversity enhancement.</p>	<p>Quantifiable positive impacts to water and/or natural resources locally and regionally, production of recycled, upcycled or circular materials, or the large-scale reuse of valuable resources.</p>	<p>Active improvement of social value through the whole project cycle. Increased equality and diversity delivered collaboratively with the client and affected stakeholder groups.</p>	<p>Collaborative measures adopted with client, supply chain and stakeholders to proactively deliver positive impacts on safety and well-being through design, operations and practice (behaviour).</p>

